



WAT IS DE METHODE UNIREF?

De methode UNIREF is een methodiek die inzichtelijker maakt in hoeverre een medewerker met (tijdelijke) beperkingen nog in staat is om zijn/haar werk te doen of andere taken nog kan vervullen.

Het vernieuwende is dat dit vergelijk wordt gemaakt op een manier die zowel voor werkgever als voor werknemer goed te begrijpen is én het volgt dezelfde toetsingscriteria die het UWV hanteert.

HOE IS DE METHODE UNIREF OPGEBOUWD?

De methode UNIREF is gebaseerd op de toetsingscriteria van het UWV. Maar die toetsingscriteria (de mate van belastbaarheid) zijn vaak voor werkgevers en werknemers lastig te interpreteren. Daarom "vertaalt" de methode UNIREF deze criteria naar handzame en begrijpbare symbolen. Maar daarmee is een goed vergelijk nog niet gemaakt. Methode UNIREF heeft ook de functieprofielen (soort activiteiten) naar functiebelastingsprofielen (in welke mate is het werk belastend voor je lijf) vertaald. Ook die vertaling is op dezelfde manier gedaan als hoe het UWV een functie zou hebben gewaardeerd, maar dan wel met de extra handzame symbolen. Op die manier zijn zowel de functiebelastingsprofielen als de toetsingscriteria in dezelfde taal herschreven.

WAAROM IS HET ZO BELANGRIJK DAT DE TOETSINGSCRITEIA VAN HET UWV WORDEN AANGEHOUDEN?

Het UWV is de enige partij die de werkgever en werknemers uiteindelijk "afrekent" op de geleverde re-integratie-inspanningen. Als het niet gebeurt zoals het UWV dat nodig acht, kan het UWV sancties opleggen of het kan leiden tot onnodige WGA-instroom. Het UWV werkt volgens bepaalde protocollen en hanteert bepaalde definities. Deze protocollen zijn niet bij iedereen bekend en niet elke arbo-arts hanteert de definities die het UWV hanteert bij de beoordeling of een medewerker nog in staat is om werk te verrichten. De methode UNIREF hanteert de UWV definities wel. Daarmee worden eventuele "verrassingen" voorkomen wanneer u of uw medewerker een deskundigenoordeel aanvraagt bij het UWV of bij de WiA beoordeling. Het bespaart daarmee niet alleen een hoop rompslomp, maar ook een heleboel geld. Uw geld.

HOE WERKT DE METHODE UNIREF?

- Kort durende beperkingen

De Methode UNIREF kan behulpzaam zijn bij het gesprek tussen werkgever en werknemer over de mogelijkheden tot eigen/ander werk bij kort verzuim of kort durende beperkingen. De functiebelastingsprofielen geven namelijk inzicht in de activiteiten. Daardoor kan, met wederzijds overleg, richting gegeven worden aan de functies die nog wel gedaan kunnen worden op grond van de zelf ervaren beperkingen.

- (dreigend) Langdurig verzuim:

Bij verzuim wat langer dreigt te gaan dueren vraagt u de bedrijfsarts om een FML op te stellen (Functionele Mogelijkheden Lijst). Op deze lijst kan de bedrijfsarts aangeven in welke mate er beperkingen zijn geconstateerd. Via de website van OSB (www.osb.nl/methodeuniref) krijgt u toegang tot een database. Deze database beschikt o.a. over diverse veel voorkomende functies en de bijbehorende functiebelastingsprofielen. U neemt de gegevens over van het FML en voert deze in bij de FML van het systeem. Vervolgens selecteert u een functie die betrekking heeft op de werkzaamheden van de medewerker. Het systeem vergelijkt dan de opgegeven beperkingen met de mate van belastbaarheid zoals die bekend zijn in die functie. Per item (bijv. tillen, duwen, lopen, staan, bukken etc.) wordt weergegeven of de ervaren beperkingen leiden tot het niet/gedeeltelijk kunnen uitvoeren van het werk. Door andere functies te selecteren die binnen uw bedrijf voorkomen wordt bekeken of er functies zijn die u werknemer nog kan uitvoeren als eigen werk niet mogelijk is. Op die manier voldoet u aan uw verplichtingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter. U heeft namelijk bekeken of de werknemer het eigen werk nog kan doen en of dat er mogelijkheden zijn om aangepast c.q. ander werk te doen.

WAT KUNT U ALS WERKGEVER MET DE UITSLAG?

De beperkingen en mogelijkheden worden uitgedrukt in symbolen. Als symbool is gekozen voor het sterretje/astrix symbool (*). Stel dat een bedrijfsarts constateert dat de werknemer licht beperkt is in frequent reiken. In UWV termen houdt dat in dat iemand dan nog steeds tussen de 450 en 600 keer per uur frequent kan reiken.

Het softwaresysteem "vertaalt" dit naar sterretjes. In dit voorbeeld is dat 3 sterretjes (***). Als blijkt dat men in een functie "beperkt" frequent hoeft te reiken (in UWV termen is dat tussen de 300 en 450 keer per uur) dan wordt dat vertaald naar 2 sterretjes (**). De werknemer hoeft dus "maar" twee sterretjes frequent te reiken terwijl hij/zij drie sterretjes frequent kan reiken. Oftewel, de werknemer heeft wel een beperking, maar niet dusdanig dat dit leidt tot het verzuimen van het werk.

U kunt dit met uw medewerker bespreken zonder de discussie aan te gaan of de medewerker nu wel of niet ziek genoeg is om te werken. U kunt dus, samen met de medewerker, veel sneller bepalen of (passend) werk mogelijk. De uitslag van het vergelijk kunt u opnemen bij het Plan van Aanpak en in het re-integratiedossier. Een goedkeuring van een arbeidsdeskundige blijft doorgaans wel nodig, maar kan veel goedkoper.

ZIJN DE BESCHREVEN FUNCTIEBELASTINGEN VOOR 100% GELIJK AAN DE FUNCTIEBELASTINGEN ZOALS DIE BIJ MIJN OBJECTEN/PROJECTEN VOORKOMEN?

Niet altijd. De functiebelastingen die in de database zijn opgenomen komen voor ongeveer 80% overeen met alle soortgelijke functies zoals die zijn beschreven in het functiehandboek van de RAS. Immers, de belasting van een medewerker algemeen schoonmaakonderhoud (functiehandboekcode 11.01) in Groningen zal niet veel anders zijn dan van een medewerker uit Maastricht. U zult zelf een inschatting moeten maken of de beschreven functies ook overeenkomen met de functiebelastingen zoals die bij u voorkomen. De afwijkingen ten opzichte van de belastingen die beschreven zijn, zullen naar verwachting echter niet groot zijn. Toch heeft de methode UNIREF daar ook in voorzien. U kunt een speciaal opgeleide arbeidsdeskundige onderzoek laten doen naar de daadwerkelijke functiebelastingen zoals die bij uw objecten voorkomen. Normaliter is dat een eenmalige activiteit. U heeft dan, voor zover nodig, de functiebelastingsprofielen toegespitst op uw werkzaamheden. U kunt er ook voor kiezen om een training te volgen. Tijdens deze training wordt u geleerd om zelf de functiebelastingsprofielen in kaart te brengen.

WAT DOET DE METHODE UNIREF NIET?

Het vervangt de bedrijfsarts niet. UNIREF maakt geen medische beoordeling, maar vertaalt de beperkingen die de arts aangeeft, naar heldere mogelijkheden.

VOORDELEN VAN DE METHODE UNIREF:

- sneller inzichtelijk of eigen werk mogelijk is;
- sneller inzichtelijk of aangepast eigen werk mogelijk is;
- sneller inzichtelijk of (aangepast) ander werk mogelijk is;
- sneller inzichtelijk of re-integratie 2e spoor van toepassing is;
- minder discussie met werknemers, dus minder sentiment;
- snel helder of er andere re-integratie belemmerende factoren zijn;
- geen verrassingen bij deskundigen oordeel of WiA -beoordeling;
- grote financiële besparingen op verzuimkosten mogelijk;
- meer regie over verzuimbegeleiding;
- mogelijk minder WGA instroom en dus minder WGA premie;
- gericht vragen kunnen stellen aan bedrijfsarts of arbeidsdeskundige;
- minder kosten voor arbodienstverlening;
- voorkomt onnodige vervangingskosten;
- kans op lagere interventiekosten;
- kans op lagere kosten re-integratie 2e spoor;
- UWV conform;
- Uitslagen in duidelijke rapportages;
- Rapportages snel toe te voegen aan re-integratiedossier;
- Volledig webbased, geen aparte software nodig;
- U betaalt naar omvang van uw werknemersaantal, dus nooit teveel;
- Koppeling met verzuimvolgsystemen mogelijk;
- Maatwerk functiebelastingsprofielen mogelijk.

BLIJFT DE METHODE UNIREF NU ZOALS DIE IS?

Nee. Er wordt nu al gewerkt aan een module die vacatures kan opnemen van zowel branche-noten als niet-branche-noten die wel allemaal volgens dezelfde methodiek de belastbaarheid hebben vastgesteld. Op die manier wordt brancheoverschrijdend re-integreren een stuk eenvoudiger. Immers, tillen is tillen. Of je nu glazenwasser bent, beveiliging of hovenier.

VOOR MEER INFORMATIE KIJK OP:

www.osb.nl/methodeuniref
of bel: (073) - 648 38 50



'kortom, methode UNIREF leidt tot snellere en gerichtere re-integratie en veel minder kosten'

'de afkorting UNIREF staat dan ook voor Uniformering Normbepaling Individuele Restcapaciteit En Functiebelasting'



OSB (Ondernemersorganisatie
Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten)

Bezoekadres:
Rompertsebaan 50
te 's-Hertogenbosch

Postadres:
Postbus 3265,
5203 DG 's-Hertogenbosch

Telefoon direct: (073) 648 87 97

Mobiel: 06 - 53 25 69 74

Telefoon algemeen: (073) 648 38 50

Fax: (073) 648 38 55

Internet: www.osb.nl

wij maken
re-integratie
inzichtelijk

