

In de gezondheidszorg is een goede hygiëne van groot belang en juist daarom vraagt de schoonmaak in de gezondheidszorg om gerichte kennis en vaardigheden. Naast kennis en vaardigheden op het gebied van algemene schoonmaak zijn er ook specifieke vaardigheden nodig voor de schoonmaak in gezondheids- en zorginstellingen.

Om medewerkers gezond en veilig uit te wisselen naar bijvoorbeeld een ziekenhuis of verpleeginstelling is goede begeleiding, opleiding en instructie nodig. In deze leaflet wordt aandacht besteed aan deze onderwerpen en zijn hyperlinks opgenomen naar handige hulpmiddelen.



1

E-learnings
Cure & Care

Om de medewerkers goed voor te bereiden op het werken in een ziekenhuis of verpleeghuis zijn er e-learnings beschikbaar. Na het volgen weten de medewerkers wat er komt kijken bij het werk in ziekenhuis of verpleeghuis. Ze leveren een essentiële bijdrage aan infectiepreventie en patiëntveiligheid, en daarmee een betere zorg.

[RAS e-learnings
Cure en Care](#)

2

Veilig werken en
beschermende
maatregelen

De RAS heeft, samen met CNV Schoonmaak, FNV Schoonmaak en de OSB, informatie en protocollen ontwikkeld om samen veilig en goed te kunnen werken. Er zijn 3 protocollen voor verschillende situaties, waarin beschreven is welke beschermende maatregelen nodig zijn tijdens de coronacrisis. Op de werklocatie kan een (aanvullend) protocol van toepassing zijn.

[RAS protocolwijzer](#)

3

Instructie en inwerken
ingeleende
medewerker

Het inlenend bedrijf zorgt voor de instructie zoals huisregels, veiligheidsvoorschriften en de procedure bij ziekte. Met een inwerkprogramma maakt de medewerker zich gestructureerd en snel de taken eigen: welke taken moeten wanneer/hoe vaak worden uitgevoerd en welke collega helpt de medewerker op weg met de taken.

[Hoe beschermingsmiddel
aan/uittrekken](#)

4

Begeleiding tijdens het
werk

Als de medewerker vragen heeft over het werk is het prettig als hij daarmee bij een buddy kan aankloppen. Ook voor alle praktische zaken als de koffieautomaat, kantine en toilet, maar ook lunchtijden en pauzes is het prettig om een buddy te hebben. Door een buddy aan te wijzen, geef je medewerkers de noodzakelijke, structurele begeleiding en ondersteuning

Buddy aanwijzen

5

Vragenlijn voor
medewerkers

De RAS heeft een vragenlijn voor werknemers ingericht waar je terecht kunt met vragen over veilig werken en Corona. Dit is belangrijk zijn als de medewerker twijfelt of de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt worden of welke schoonmaakmiddelen gebruikt kunnen of moeten worden.

T: 073 – 62 00 469
F: [contactformulier](#)
M: info@ras.nl