



Voor onze opdrachtgevers

Datum: 12 maart 2014
Nummer: OSB.BRI.8935
Bijlage:
Onderwerp: CAO Schoonmaak- en
Glazenwassersbranche

Geachte mevrouw, heer,

Graag brengen wij u als werkgeversorganisatie van de schoonmaak- en glazenwassersbedrijven op de hoogte van de CAO-onderhandelingen in onze branche. Op dit moment wordt er door vakbond FNV (opnieuw) bedreigd met zinloze acties en stakingen. Hiermee worden niet alleen de schoonmaakbedrijven, maar ook u – de opdrachtgever - en vele schoonmakers onterecht in een kwaad daglicht gesteld. Wij vinden dat teleurstellend, met name omdat er op belangrijke dossiers vooruitgang is geboekt en er concrete voorstellen zijn gepresenteerd die fundamenteel zijn voor een rendabele en gezonde toekomst van de branche. In deze brief lichten wij dat graag toe.

Werkgelegenheid en brede inzetbaarheid

Een baan in de schoonmaak moet lonen. Het is van belang dat wij kunnen komen tot verbreding van werkgelegenheid en versterking van de brede inzetbaarheid van mensen in onze branche. Niet alleen in het kader van continuïteit maar ook in het kader van inkomen. Enerzijds beschikken wij reeds over een zeer volwaardig uurloon op het niveau van **120% wettelijk minimumloon**, maar anderzijds zijn mensen voor het grootste deel aan de slag in een relatief kleine **deeltijdbaan**. Voor mensen die dat willen hebben wij concrete voorstellen gedaan om te komen tot grotere dienstverbanden.

Wachtdagen en loondoorbetaling

De schoonmaak-CAO kent 2 wachtdagen van ieder 4 uur voor maximaal 3 ziekmeldingen per jaar en uitsluitend voor werknemers jonger dan 50 jaar. Dit betekent dat een deel van de schoonmakers bij ziekteverzuim de eerste 2 keer vier uur niet doorbetaald krijgt. Daar staat tegenover dat bij langdurig ziekteverzuim een schoonmaker bijna altijd 100% doorbetaald krijgt, 2 jaar lang. De schoonmaak-CAO is dus één van de betere regelingen op dit gebied. De gemiddelde norm in Nederland over 2 jaar is 170%.

De werkgevers zijn nu bereid deze wachtdagen geheel of gedeeltelijk af te schaffen, mits in balans met de loondoorbetaling bij langdurig verzuim. Deze doorbetaling moet dan omlaag. Zowel werknemers als werkgevers zijn verantwoordelijk voor het laag houden van het ziekteverzuim. Door zowel het aantal wachtdagen te verlagen en de loondoorbetaling bij langdurig verzuim op 100% te houden, wordt de verantwoordelijkheid eenzijdig bij de

werkgevers neergelegd en dat is onbespreekbaar voor ons. Helaas verwacht FNV dat de werkgevers instemmen met afschaffing van alle wachtdagen zonder meer. Dat past in onze optiek echter niet in de **gezamenlijke verantwoordelijkheid** van werkgevers en werknemers voor beheersing van het verzuim. Wij zijn ervan overtuigd dat wij goede afspraken kunnen maken over vitaliteit en gezondheid als beide zijden die gezamenlijke verantwoordelijkheid willen nemen.

Vitaliteit en gezondheid

Om ziekteverzuim verder te bestrijden hebben de werkgevers een breed integraal voorstel gedaan, gebaseerd op de drie peilers preventie, verzuimbegeleiding en mobiliteit. OSB kijkt daarbij ook naar gedragsveranderingen van zowel schoonmakers als de leidinggevenden. Een paar voorstellen: speciale website met adviezen, een app met een digitale coach voor gezondheid, het trainen van leidinggevenden in het voorkomen van verzuim, een speciale brochure en gelegenheid bieden voor preventieve ondersteuning en in de basisvakopleiding en overige opleidingen meer aandacht voor ergonomie.

Naast bovenstaande punten hebben wij met de vakbonden overeenstemming over de kaders van een toekomstbestendig pensioen.

FNV houdt vast aan te hoge looneis

De eisen van FNV Bondgenoten tellen op tot maar liefst 15% loonkostenstijging. Dit zijn voor ons onbegrijpelijke en vooral onrealistische eisen in deze crisistijd met bedreigde werkgelegenheid en oplopende werkloosheid. Wij hebben gevraagd de eisen te matigen, zodat wij een concreet en realistisch loonbod konden neerleggen. Op geen enkele wijze bleek FNV bereid de voorstellen te matigen danwel te prioriteren. Desondanks, in het belang van voortgang van de besprekingen, hebben wij concreet aangegeven een loonbod te willen doen in vergelijkbare lijn met de gemiddelde loonontwikkeling van CAO's 2014 in Nederland. Vanzelfsprekend zal dit moeten passen in het totaalpakket van CAO-afspraken die wij kunnen maken. Voor FNV was dit, wederom tot onze teleurstelling, geen aanleiding om het gesprek hierover voort te zetten.

Wij zijn niet uitonderhandeld!

De werkgevers zijn niet uitonderhandeld. Wij zien grote kansen om te komen tot concrete afspraken op de genoemde grote dossiers. Daarmee kunnen wij substantieel bijdragen aan versterking van de sector en verdere verbetering van de positie van onze 150.000 medewerkers. Een akkoord ligt voor het grijpen! Wij hebben FNV Bondgenoten daarom opgeroepen terug te keren aan de onderhandelingstafel. Het spijt ons te moeten melden dat daar vooralsnog geen gehoor aan is gegeven.

Mocht u vragen hebben over de schoonmaakbranche, de CAO-onderhandelingen en gerelateerde thema's, neem dan contact op met OSB via telefoonnummer (073) 648 38 50, info@osb.nl of www.osb.nl. Ook uw leverancier van schoonmaakwerkzaamheden zal u graag te woord staan.

Met vriendelijke groet,



Hans Simons
Voorzitter



Rob Bongenaar
Directeur