

Profiel vanuit OSB bij vacature Bestuurslid BPF Schoonmaak

Door vertrek van een van de vertegenwoordigers vanuit werkgevers, is er een vacature ontstaan in het bestuur van BPF Schoonmaak. Voor deze bestuurszetel is OSB de voordragende partij. Heb je affiniteit met pensioen en wil je een bijdrage leveren aan de uitvoering van een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor schoonmakers en glazenwassers? Voldoe je of kun je binnen afzienbare tijd voldoen aan de vereisten? Dan komen we graag in contact met jou. Als je meer wil weten over deze functie, aarzel dan niet om contact op te nemen met OSB voor meer informatie.

Het tijdsbeslag voor deze functie is ongeveer een dag per week. De functie wordt vergoed volgens de vacatieregeling van BPF Schoonmaak.

Profiel

Door het pensioenfonds is een competentieprofiel opgesteld (zie bijlage). De kandidaat dient aan die vereisten te voldoen. Aanvullend aan dit profiel worden vanuit OSB de volgende eisen aan de kandidaat gesteld:

- Denkt en handelt vanuit een breed werkgeversperspectief
- Is binnen de termijn van één jaar geschikt en voldoende opgeleid om door DNB positief getoetst te worden
- Onderhoudt proactief contact met OSB en heeft regelmatig overleg met OSB
- Committeert zich voor minimaal één zittingstermijn (vier jaar) als bestuurslid
- Heeft affiniteit met de schoonmaak-en glazenwassersbranche
- Heeft geen conflicterende nevenfuncties
- In het geval de kandidaat actief werkzaam is in de schoonmaak-en glazenwassersbranche, is hij/zij werkzaam bij een OSB-lid

Tijdsbesteding

Als bestuurslid neem je deel aan de vergaderingen van het bestuur, aan een of meerdere commissies en aan studiedagen van het bestuur. Om permanent geschikt te blijven, is er ook tijd benodigd voor het volgen van opleidingen en bijwonen van bijeenkomsten zoals van DNB, Pensioenfederatie of andere organisaties.

Een goede invulling van het bestuurslidmaatschap kost gemiddeld een dag in de week. Vergaderingen van bestuur en commissie vinden niet op een vaste dag in de week plaats. Wel is het vergaderschema voorafgaand aan ieder jaar beschikbaar. De vergaderlocatie is meestal Amsterdam en soms 's-Hertogenbosch.

Selectieprocedure

In week 14 t/m 16 plannen we gesprekken met de selectiecommissie van OSB. Een eventueel tweede gesprek wordt gepland in week 19 t/m 21. Na de gesprekken doet de selectiecommissie een voorstel voor een kandidaat aan het bestuur van OSB. Na goedkeuring door het bestuur van OSB, wordt de kandidaat namens OSB voorgedragen het bestuur van BPF Schoonmaak voor de invulling van de vacature. Daarna zal er vanuit het pensioenfondsbestuur een kennismakingsgesprek volgen. Het pensioenfondsbestuur kent de mogelijkheid van een aspirant-lidmaatschap. In deze periode, woont de aspirant-bestuurder vergaderingen van het bestuur en commissies bij en volgt een opleiding om geschikt te worden als bestuurder.

Zodra de aspirant-bestuurder door het pensioenfondsbestuur geschikt wordt geacht, wordt hij/zij voorgedragen voor toetsing door DNB. De benoemingstermijn is vier jaar. Twee maal verlenging met vier jaar is mogelijk.

Beloningsbeleid

De beloning is volgens het beloningsbeleid van BPF Schoonmaak. De vergoeding voor bestuursleden is een vast bedrag van € 30.000 per jaar.

Voor aspirant-leden bestaat de vergoeding uit een vaste vergoeding van € 205 per elke al dan niet bijgewoonde vergadering. Daarnaast een variabele vergoeding van € 410 per bijgewoonde vergadering en verblijfskosten van € 12 per dag. Deze bedragen zijn exclusief BTW. De kandidaat is zelf verantwoordelijk voor de declaratie van de vergoeding bij BPF Schoonmaak.

Over OSB

De Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB) is de werkgeversorganisatie van de schoonmaak- en glazenwassersbranche in Nederland. Bij OSB zijn bijna 300 leden aangesloten die samen 70% van de markt realiseren. Zij zijn actief in schoonmaak van gebouwen (waaronder hotels), glazenwassen, gevelbehandeling, calamiteitschoonmaak en reiniging in de voedingsmiddelenindustrie. In de branche werken 125.000 mensen, waarvan 100.000 bij OSB-leden.

Sinds 1 januari 2013 moeten alle leden aan de verplichtingen van het OSB-Keurmerk voldoen. Hiermee tonen de schoonmaak- en glazenwassersbedrijven aan dat zij vakkundig zijn, de administratie op orde hebben, hun belasting en premies betalen, eerlijk zakendoen en over de juiste verzekeringen beschikken.

OSB is namens werkgevers onderhandelingspartner in de CAO Schoonmaak, samen met vakbonden FNV en CNV Schoonmaak.

Meer informatie over OSB: www.osb.nl

Meer informatie over BPF Schoonmaak: www.pensioenschoonmaak.nl

Hoe kun je solliciteren?

Spreekt deze functie je aan, stuur dan je motivatie met CV aan OSB Danielle van Grinsven, d.vangrinsven@osb.nl.

Meer informatie kan opgevraagd worden bij Evelyne Simons (073-6483850 of e.simons@osb.nl) De uiterste reactietermijn is 24 maart 2019.

